

## سياسة تعارض المصالح

لقد صادق مجلس إدارة شركة قطر للسينما وتوزيع الأفلام هذه اللائحة بناء قرارهم الصادر في إجتماع مجلس الإدارة رقم (١٧) المنعقد بتاريخ ٢٨ / ديسمبر / ٢٠١١م ، وبناءً على ما ورد في قرار مجلس إدارة هيئة قطر للأسواق المالية رقم (١) لسنة ٢٠٠٩م، المتوافق مع قرار مجلس إدارة هيئة قطر للأسواق المالية رقم (٤) لسنة ٢٠١٤م، بشأن إصدار نظام حوكمة الشركات المدرجة في السوق الرئيسية، بخصوص نظام حوكمة الشركات المدرجة في الأسواق التي تخضع لرقابة الهيئة ، وذلك بهدف تجنب أي ممارسات خاطئة قد تصدر من جانب الأشخاص الذين يمثلون شركة قطر للسينما وتوزيع الأفلام، وتوخي كل من يرتبط مع الشركة بالحرص المتناهي بشأن احتمال تعارض المصالح.

### الباب الأول - أحكام عامة

#### مادة (١)

تسري هذه اللائحة، على كل شخص يرتبط مع شركة قطر للسينما ، سواء كان عضواً في مجلس الإدارة أو رئيس لجنة أو ممن يعملون في المناصب الإدارية الرفيعة أو الموظفين أو عضو عامل أو متطوع في أنشطتها أو يعمل لديها.

#### مادة (٢)

يشمل تعارض المصالح، ما يتعلق بالأشخاص أنفسهم المذكورين في المادة (١) ومصالح أي شخص آخر تكون لهم علاقة شخصية بهم، ويشمل هؤلاء الزوجة، الأبناء، الوالدين، الأشقاء، أو غيرهم من أفراد العائلة.

#### مادة (٣)

لما كانت شركة قطر للسينما وتوزيع الأفلام تقوم بشكل أساسي بتطوير وإدارة دور العرض السينمائي ، فضلاً عن غيرها من الأنشطة الأخرى المتمثلة في المضاربة والإستثمار في أسهم الشركات المدرجة في سوق الدوحة للأوراق المالية و بعض الإستثمارات العقارية أو بالبناء وتشبيد المباني السكنية بهدف إستغلالها والإستفادة من ريعها ، بالإضافة لغيرها من الأنشطة الإستثمارية الأخرى التي تبين فيها رأيها وتعكس من خلالها مواقفها، وهو الأمر الذي يوجب توفر كافة الشروط العلمية والحيادية والعدالة وعدم الانحياز تجاه العديد من الشركات و المؤسسات التي تتناولها أنشطة الشركة ، فإنه يتوجب على الأشخاص الذين يتولون إدارة أنشطة الشركة بأن لا تربطهم مصالح مشتركة قد تتعارض مع مصالح المعنيين في تلك الشركات أو المؤسسات التي تتناولها تلك الأنشطة.

## الباب الثاني – السياسات العامة

### مادة (٤)

يجب على كل شخص مذكور في المادة (١) من هذه اللائحة تجنب التعامل مع أي تعارض محتمل للمصالح سواءً حقيقي أو مفترض، بما في ذلك الامتناع عن اتخاذ أي قرار أو التصويت في الأمور التي تخضع لتعارض محتمل في المصالح، وأن يقر علانية بأي تعارض محتمل أو حقيقي للمصالح ينشأ من خلال علاقته بالشركة (شركة قطر للسينما).

### مادة (٥)

يمكن أن ينشأ تعارض المصالح من حين لآخر في سياق نشاطات الشخص وقراراته، كما يمكن أن ينشأ في سياق عمله مع شركة قطر للسينما ، سواء يتعلق بمصالح مالية أو بمصالح تعيقه عن القيام بواجبه عن التصرف على أكمل وجه بما يتوافق مع مصالح

الشركة (شركة قطر للسينما) ، لذا يتوجب عليه الإفصاح عنه و بشكل فوري للإدارة أو المجلس بحسب الأحوال.

#### مادة (٦)

يتعين على كل شخص مذكور في المادة (١) من هذه اللائحة الإفصاح عن مصالحه المالية وغير المالية التي يمكن أن تؤدي إلى تعارض للمصالح أو التي يمكن أن يفترض أنها تمثل تعارضاً للمصالح. ويجب الاحتفاظ بالإفصاح والتصرف به بسرية حسبما يكون مناسباً.

#### مادة (٧)

يقدر الشخص المفصح مقدار سرية المعلومة، وله أن يطلب عدم الكشف عنها، وفي هذه الحالة تكون البيانات سرية للغاية، ولا يجوز بأي حال من الأحوال الكشف عن مضمونها لغير المعني بذلك وفق النظام الأساسي للجمعية ولوائحها ، وفي حال الإخلال بذلك يجوز للمفصح المتضرر تقديم شكوى لمجلس الإدارة ضد المتسبب بنشر المعلومة للنظر في الموضوع وفق لوائح الشركة (شركة قطر للسينما).

### الباب الثالث – المدفوعات والهدايا

#### مادة (٨)

لا يجوز لأعضاء مجلس الإدارة أن يقوموا بأي عمل لشركة قطر للسينما مدفوع الأجر إلا بموجب عقد معتمد من مجلس الإدارة. وفي تلك الحالة، تلتزم الشركة في عملية اتخاذها للقرار عند التكليف بالأعمال مدفوعة الأجر بإتباع الشفافية في إجراءات التعاقد.

#### مادة (٩)

عندما يقوم مجلس الإدارة بتقديم مبالغ إلى عضو في مجلس الإدارة أو موظف أو متطوع بشركة قطر للسينما باستثناء النفقات المعتمدة ، فيجب على المجلس الإفصاح عن ذلك كاملاً في التقرير المالي السنوي للشركة الذي يرفع إلى الجمعية العمومية، كما يجب أن يبين هذا الإفصاح الإجراءات التي أدت إلى دفع هذه المبالغ.

#### مادة (١٠)

لا يحق لأي شخص مرتبط مع شركة قطر للسينما قبول أية هدايا أو منافع أو قروض أو أي شيء آخر ذو قيمة من أية شركة أو مؤسسة أو أي شخص إذا كان يفهم منها بشكل معقول أو يعتقد بأن الهدف من وراء الهدية هو الرغبة في التأثير على آراء وتوجهات وسياسات وأهداف الشركة (شركة قطر للسينما).

#### الباب الرابع - التعامل مع احتمال تعارض المصالح

#### مادة (١١)

يجب أن يتم تحديد التعارض المحتمل في المصالح والإفصاح عنه من قبل الشخص الذي يواجه تعارض المصالح المحتمل، وفي هذه الحالة، وبعد التأكد من وجود تعارض المصالح، يجب على الشخص مغادرة الاجتماع أثناء نظر الموضوع المعني. كما يجوز للآخرين الإبلاغ عن تعارض المصالح لأحد الأشخاص الذين يتولون إدارة أنشطة الشركة، وفي هذه الحالة، وبعد التأكد من وجود تعارض المصالح، يطلب من الشخص مغادرة الاجتماع أثناء نظر الموضوع المعني.

#### مادة (١٢)

في حال نظر مجلس الإدارة لموضوع يكون الرئيس فيه طرفاً، يحل محل الرئيس في نظر هذا الموضوع نائب رئيس مجلس الإدارة، وفي حال نظر المجلس موضوعاً يكون فيه أحد

عضوي أعضاء مجلس الإدارة طرفاً، يحل محله في نظر هذا الموضوع أحد أعضاء الجمعية العمومية.

### مادة (١٣)

يتولى رئيس مجلس إدارة شركة قطر للسينما مسئولية إبلاغ كافة الأشخاص المرتبطين بنشاطات الشركة بهذه اللائحة، كما يجب تعميم هذه اللائحة على الأعضاء بشكل عام أو يتم نشرها في موقع الشركة على شبكة الإنترنت، على الأقل.

### مادة (١٤)

إذا رأى مجلس الإدارة أن موقف أحد الأشخاص المذكورين بالمادة (١) من هذه اللائحة أثر عمداً بشكل سلبي على موقف الشركة أو مصداقيتها أو تحقيقها لأهدافها، أو تكرر منه تجاهل تطبيق هذه اللائحة بشكل متعمد، جاز للمجلس شطب اسم هذا الشخص من قائمة أعضاء الشركة وفقاً للنظام الأساسي للشركة ولوائحها على أن يتم احاطة الجمعية العمومية بذلك.

وإذا كان الشخص المعني من المذكورين بالمادة (١) هو أحد مديري الإدارة العليا للشركة أو أحد موظفيها أو العاملين فيها، وتجاهل تطبيق هذه اللائحة بشكل متعمد، جاز للمجلس إنهاء خدماته.

( انتهى )